

« Mieux se connaître pour mieux manager »

Public visé et prérequis

Personnes en situation de management direct ou transversal – Renseigner le questionnaire en amont via Klaxoon.

Modalité et délai d'accès

Prise en charge OPCO (convention de formation) – Formation Intra-entreprise.
Délai d'accès : maximum un mois selon calendrier et charge du formateur.

Formateur

CV et qualifications vérifiés et à disposition – A jour de ses cotisations fiscales et sociales – Signataire du Manuel Qualité

Moyens pédagogiques

Malette du formateur (feutres, post-its, notes, stylos...) – Ordinateur, enceinte, paperboard... - Tour de table / Paperboard
Jeux de rôles, cas concrets et mise en situation
- Usage Klaxoon comme outil d'animation

Modalités d'évaluation

QCM Klaxoon – Évaluation finale / objectifs

Lieu de la formation

Ramonville Saint-Agne (31520)
Dans l'entreprise cliente
Intervention France ou étranger

Durée de la formation

Un jour + ½ journée, ajustable sur deux journées.

Évaluation continue annuelle

Feuilles d'évaluation
Recueil de satisfaction sur appl.klaxoon.com

Accessibilité personne handicapée

Formation ouverte à tous sans discrimination – Bureau non accessible mais possibilité pour le formateur de se déplacer et d'adapter les moyens et les besoins – Formation Skype

Tarifs

Tarif proposé via l'élaboration d'une proposition commerciale contractuelle (Délivrance de la formation en BtoB).

Objectifs généraux :

- Permettre de prendre conscience des responsabilités du manager, en lien avec le référentiel managérial de l'entreprise cliente
- Mieux se connaître en tant que manager, en particulier dans ses préférences au travail grâce à l'outil Talent-Q,
- Développer sa pratique de la communication, en particulier dans la communication interpersonnelle ; développer sa capacité à s'ajuster aux autres

Déroulé du programme : (à ajuster selon les besoins des clients)

Jour 1 : Après-midi : S'approprier le rôle du manager

- Le rôle du manager
- Mieux se connaître en tant que manager en lien avec les autres participants
- Renforcer ses capacités de communication et d'ajustement

Jour 2 : Matin : La communication

- Référentiel commun du management
- Découvrir Talent-Q :
- Styles de communication issus de Jung / Marston (première approche & expérimentation)
- Mieux se connaître : découvrir son profil et ses préférences au travail avec Talent-Q

Jour 2 : Après midi : La communication

- Rappels et repères de la communication, expérimentation
- Les éléments clés d'une communication réussie
- Mieux interagir avec Talent-Q :
 - Identifier et repérer les leviers des différents profils
 - Interagir avec les autres polarités
- Ancrage : identifier les apports et le plan d'action associé
- Bouclage et évaluations.