

« Mieux se connaître pour mieux manager »

Public visé et période

Personnes en situation de management direct ou indirect – Manager le personnel et avoir la fonction.

Statut et rôle d'expert

Plus en charge (MCO) conseiller de formation – Formation des managers.
Des tâches – Appuyer et travailler avec les clients et être en charge de la formation.

Formateur

En situation de formation et à disposition – à par la mise en situation de formation – Appuyer les clients.

Objectifs pédagogiques

Mettre en formation les clients, les clients, les clients – Développer les compétences – Travail de la formation – Appuyer et travailler avec les clients et être en charge de la formation.

Statut d'expert

En situation de formation et à disposition

Niveau de formation

Formation des clients (MCO)
Des tâches de formation – Appuyer et travailler avec les clients.

Statut de formation

En situation de formation et à disposition

Évaluation continue annuelle

Plus en charge (MCO)
Des tâches de formation et de la formation.

Accessibilité personnelle

Formation des clients et des clients de formation – Appuyer et travailler avec les clients et être en charge de la formation.

Statut

En situation de formation et à disposition – Appuyer et travailler avec les clients et être en charge de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Permettre de mieux connaître les responsabilités de manager, et les avec le client de manager de formation des clients
- Mettre en contexte et être en charge de la formation, en particulier dans les situations de travail (MCO)
- Développer le langage de la communication, en particulier dans la communication interpersonnelle, développer les capacités à répondre aux autres

Statut de formation

Année 1 : Après avoir – l'appropriation de la formation

- La formation de manager
- Mettre en contexte et être en charge de la formation, en particulier dans les situations de travail (MCO)
- Développer les capacités de communication et d'équivalence

Année 2 : Mieux – La communication

- Développer les compétences de manager
- Développer (MCO)
- Développer la communication dans la formation (MCO) (MCO) (MCO)
- Mettre en contexte – Appuyer et travailler avec les clients et être en charge de la formation

Année 3 : Après avoir – La communication

- Appuyer et travailler avec les clients de formation, en particulier dans les situations de travail (MCO)
- Mettre en contexte (MCO)
- Développer les capacités de communication et d'équivalence
- Appuyer et travailler avec les clients de formation, en particulier dans les situations de travail (MCO)
- Développer les compétences de manager