

« Au chœur du leadership »

Public visé et prérequis

Personnes en situation de management direct ou transversal – Renseigner le questionnaire en amont via Klaxoon.

Modalité et délai d'accès

Prise en charge OPCO (convention de formation) – Formation Intra-entreprise.
Délai d'accès : maximum un mois selon calendrier et charge du formateur.

Formateur

CV et qualifications vérifiés et à disposition – A jour de ses cotisations fiscales et sociales – Signataire du Manuel Qualité

Moyens pédagogiques

Malette du formateur (feutres, post-its, notes, stylos...) – Ordinateur, enceinte, paperboard... - Tour de table / Paperboard
Jeux de rôles, cas concrets et mise en situation
- Usage Klaxoon comme outil d'animation

Modalités d'évaluation

QCM Klaxoon – Évaluation finale / objectifs

Lieu de la formation

Ramonville Saint-Agne (31520)
Dans l'entreprise cliente
Intervention France ou étranger

Durée de la formation

Un jour + ½ journée, ajustable sur deux journées.

Évaluation continue annuelle

Feuilles d'évaluation
Recueil de satisfaction sur appl.klaxoon.com

Accessibilité personne handicapée

Formation ouverte à tous sans discrimination – Bureau non accessible mais possibilité pour le formateur de se déplacer et d'adapter les moyens et les besoins – Formation Skype

Tarifs

Tarif proposé via l'élaboration d'une proposition commerciale contractuelle (Délivrance de la formation en BtoB).

Objectifs généraux :

- Permettre de prendre conscience des responsabilités du manager, en lien avec le référentiel managérial de l'entreprise cliente
- Mieux se connaître en tant que manager, en particulier dans ses préférences au travail grâce à l'outil Talent-Q,
- Développer sa pratique de la communication, en particulier dans la communication interpersonnelle ; développer sa capacité à s'ajuster aux autres

Déroulé du programme :

Jour 1 : Matin : Ouverture sur le leadership

- *Se centrer : permettre à chacun de se poser pleinement et de se centrer au sein du groupe*
- *Portrait de leader : les représentations des modèles de leadership*
- *Apports sur la gestion de projet : proposer un modèle de leadership*

Après-midi : Le leader, acteur du développement de son équipe

- **Monter le chœur :**
Permettre à chacun de poser sa voix dans le groupe
Faire monter l'instrument chœur
- **Le développement d'équipe :** prendre conscience des stades d'évolutions de l'équipe
- **Comprendre comment un leader peut agir pour aider l'équipe à évoluer**
- **Faire passer les codes de direction de chœur**

Jour 2 : Matin : Le leadership en action

- **Autodiagnostic de son leadership**
- **Comprendre les terrains de jeux et les actions du leadership**
- **Permettre à chacun d'expérimenter la posture de chef de chœur pour s'ancrer plus dans sa pratique**

Après-midi : S'ancrer dans sa posture de leadership

- **Les composantes du leadership :** le leadership interactionnel et situationnel
- **Vivre, expérimenter des situations particulières de leadership**
- **Autodiagnostic comportemental :** permettre à chacun d'ancrer ses forces et de tracer ses axes de développement